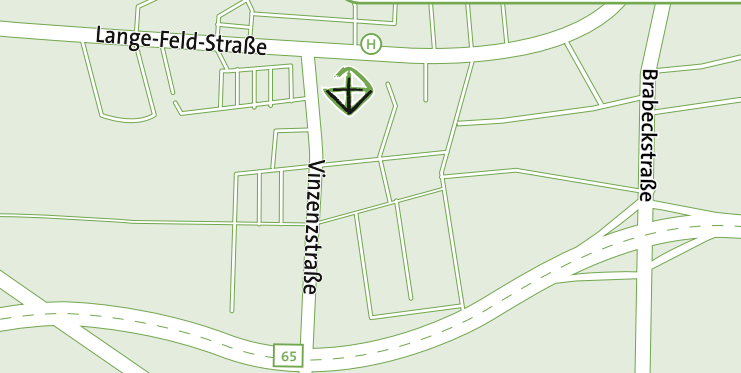


Buslinien 123 und 124,
Haltestelle Vinzenzkrankenhaus

Es sind ausreichend Parkplätze vorhanden.



Ihr direkter Kontakt

Sie haben Fragen? Wir sind gerne für Sie da!
Rufen Sie uns an oder schreiben uns eine E-Mail.

Ihre Ansprechpartner



Sören Lösche

Pflegebereichsleiter

loesche@vinzenzkrankenhaus.de

Telefon 0511 950-4235



Thorsten Baaé

Pflegerische Leitung Intensivstation

baae@vinzenzkrankenhaus.de

Telefon 0511 950-2225

Vinzenzkrankenhaus Hannover gGmbH
Lange-Feld-Straße 31 | 30559 Hannover
Telefon 0511 950-2060
www.vinzenzkrankenhaus.de



EV

Elisabeth Vinzenz
Verbund

Das Vinzenzkrankenhaus Hannover gehört zum Elisabeth Vinzenz Verbund – einer starken Gemeinschaft katholischer Krankenhäuser, die für Qualität und Zuwendung in Medizin und Pflege stehen.

HAVKH – Flyer / Jobs Intensivpflege, Januar 2018

Für den Menschen



VINZENZKRANKENHAUS

HANNOVER

AKADEMISCHES LEHRKRANKENHAUS
DER MEDIZINISCHEN HOCHSCHULE HANNOVER

Arbeiten in der Intensivpflege



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Hier sind noch Plätze frei...

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir sind ein engagiertes und motiviertes Team, das gerne in der Intensivpflege des Vinzenzkrankenhauses Hannover in Kirchrode arbeitet. Wir versorgen internistische und operative Patienten interdisziplinär und stellen für das ganze Haus das Reanimationsteam. „Interdisziplinär“ bedeutet für uns kollegiale Zusammenarbeit mit unseren Ärzten, Physiotherapeuten, unserer Seelsorge und allen anderen Berufsgruppen.

Um den Ansprüchen, die an uns gestellt werden und die wir an uns selber stellen, gerecht zu werden, suchen wir noch weitere Teamplayer.

Wir möchten Sie gerne bei uns begrüßen!

Selbst wenn Sie noch keine Erfahrung in der Intensivpflege haben oder Wiedereinsteiger sind, sind Sie herzlich willkommen. Wir arbeiten Sie gerne ein!

Sören Lösche
Bereichsleiter Pflege

Thorsten Baaé
Pflegerische Leitung Intensivstation

Das können Sie bei uns erwarten:

- ❖ eine stetig wachsende moderne Intensivstation (15 Betten, 8 Beatmungsmöglichkeiten, 5 nicht-invasive Beatmungslplätze, Dialyse)
- ❖ ein aufgeschlossenes, hilfsberechtigtes Team
- ❖ ein individuelles Einarbeitungskonzept
- ❖ wöchentliche Teambesprechungen
- ❖ tägliche interdisziplinäre Frühbesprechungen
- ❖ verlässliche Pausenregelung
- ❖ zwei Assistentinnen zur Entlastung der Pflegekräfte
- ❖ eine Patientensteuerung, die genügend Raum bietet, sich fürsorglich um jeden Patienten zu kümmern
- ❖ interne und externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten (z. B. Beatmungsseminar, Fachweiterbildung Anästhesie & Intensiv)
- ❖ tarifliche Vergütung nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR)
- ❖ weitestgehende Arbeitgeberfinanzierte Rentenzusatzversicherung