

Gott hat uns zu Helfern seiner unendlichen Liebe erwählt. Er will, dass sich diese Liebe in der ganzen Welt ausbreitet und um sich greift.

Vinzenz von Paul

Sie arbeiten effizient durch Eigenverantwortung, Mitmenschlichkeit und Fürsorge. Die Führungskräfte fördern dies aktiv. Führungskräfte binden die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Entscheidungsprozesse ein und setzen die getroffenen Entscheidungen gemeinsam um.

Wir gehen offen mit Fehlern um und sehen in konstruktiver Kritik eine Chance zur Weiterentwicklung. Wir gestalten aktiv unser Qualitätsmanagement, um eine ständige Verbesserung unserer Leistung zu erreichen. Seelsorge ist als unabdingbarer Bestandteil in unserem Krankenhaus strukturell verankert. Wir unterstützen die Idee des gesundheitsfördernden Krankenhauses.

Wertschätzung & Akzeptanz

Wir versehen unseren Dienst mit wechselseitigem Respekt und gegenseitigem Vertrauen. Loyalität ist die Basis der Beziehung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Die Führungskräfte schaffen Handlungsspielräume und Arbeitsbedingungen für eine eigenverantwortliche Tätigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch Information und Transparenz. Die Dienstgemeinschaft verpflichtet sich zur interdisziplinären Zusammenarbeit.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind durch ihre Handlungsweise für das Erscheinungsbild der Einrichtung verantwortlich.



Modern. Menschlich. Fair.



VINZENZKRANKENHAUS
HANNOVER

AKADEMISCHES LEHRKRANKENHAUS
DER MEDIZINISCHEN HOCHSCHULE HANNOVER

UNSER LEITBILD

IHR ANSPRECHPARTNER



Dr. theol. Matthias Fenski

Krankenhausdirektor

Telefon 0511 950 4166

Matthias.Fenski@vinzenzkrankenhaus.de

Kontakt Ethikkomitee

Unser Ethiktelefon ist in der Regel wochentags von 08:00 Uhr bis 14:00 Uhr besetzt.

Kontakt von außerhalb: (0511) 950-19919

Kontakt innerhalb des Hauses: - 19919

E-Mail: ethik@vinzenzkrankenhaus.de

Vinzenzkrankenhaus Hannover GmbH
Lange-Feld-Straße 31 | 30559 Hannover

www.vinzenzkrankenhaus.de



HVWKH - Flyer Leitbild | Juni 2023



**Elisabeth Vinzenz
Verbund**

Das Vinzenzkrankenhaus Hannover gehört zum Elisabeth Vinzenz Verbund – einer starken Gemeinschaft katholischer Krankenhäuser, die für Qualität und Zuwendung in Medizin und Pflege stehen.



PRÄAMBEL

Das Vinzenzkrankenhaus gibt es nur, weil die Barmherzigen Schwestern des Hl. Vinzenz von Paul Jesus Christus nachfolgten und deshalb Kranken und Notleidenden beistanden. Aus der häuslichen Krankenpflege entstand 1883 das St. Vincenzstift in der Scharnhorststraße in Hannover. Seit damals hat sich in Gesellschaft und Kirche viel verändert. Der Dienst der Vinzentinerinnen im Geist christlicher Nächstenliebe verpflichtet uns auch heute zur Orientierung am Wohl des Patienten.

Dieses Leitbild hat die Funktion, uns die grundlegenden Werte unseres professionellen und unternehmerischen Handelns vor Augen zu führen. In zunehmenden Anforderungen und komplexen Situationen bietet es einen Kompass, der Orientierung gibt. Die christlichen Werte, die wir leben wollen, sind eine Quelle der Motivation und geben unserem Handeln Sinn, unabhängig davon, welcher Religion oder Weltanschauung wir uns zugehörig fühlen.

Alle Mitarbeitenden sind aufgerufen, das Leitbild zu leben, die Führungskräfte als erste. Das wird nur gelingen, wenn sich jede und jeder kritisch-konstruktiv in den Abteilungen, Stationen und Teams unseres Hauses dafür engagiert.

Unsere Überzeugung ist es, dass daraus die Kraft erwächst, das Vinzenzkrankenhaus weiter zu entwickeln: modern, menschlich und fair.



Michael Schmitt



Dr. Matthias Fenski



Dr. med. Jens Albrecht



Katja Wessel

Das Leitbild ist Basis für strategische Planung und Führung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Damit ist es wichtiger Teil der Unternehmensentwicklung. Das Leitbild ist verbindlicher Handlungsrahmen für die Dienstgemeinschaft.

Unsere Wurzeln

Gottes Ja zu jedem Menschen ist gemeinsamer Auftrag dieser Dienstgemeinschaft. Die Würde jedes Menschen ist unantastbar. Niemand darf sie ihm nehmen. Die Botschaft Jesu und seine bedingungslose Hinwendung zu den Menschen ist Maßstab für unsere Arbeit als christliche Einrichtung. Die Wurzeln unserer Einrichtung sind die Worte und das Wirken des heiligen Vinzenz von Paul und der heiligen Luise von Marillac.



Unsere Grundsätze & Ziele

Die Werte unseres Handelns sind geprägt durch das christliche Menschenbild. Dies zu gewährleisten ist insbesondere Führungsaufgabe.

Wir, die Dienstgemeinschaft, fördern Gesundheit, heilen kranke Menschen, lindern ihre Schmerzen, trösten sie im Leid und begleiten sie im Sterben. Wir achten die Würde des Menschen in jeder Lebensphase unabhängig von religiöser, ethnischer und gesellschaftlicher Herkunft oder Stellung.

Die Grenzen des Lebens, sein Anfang und Ende, werden in besonderer Weise geachtet und geschützt. Wir gewährleisten eine qualitativ hochwertige Versorgung der Patienten unter professioneller Nutzung der verfügbaren Mittel. Patientinnen und Patienten entscheiden nach verantwortungsvoller Beratung über indizierte medizinische, pflegerische und therapeutische Maßnahmen, die wir mit unseren christlichen Werten vereinbaren. Wir respektieren ihre Individualität und bieten ihnen sowie ihren Angehörigen in Grenzsituationen Unterstützung an.

Die Grundsätze der katholischen Kirche sind uns Orientierung auch in der Medizin- wie Organisationsethik. Wir sehen uns ethischen Fragen besonders verpflichtet. Das Ethik-Komitee ist dabei unterstützend und beratend tätig. Für den Erfolg unserer Arbeit und die Verwirklichung unserer Ziele sind Wirtschaftlichkeit und ein sorgsamer Umgang mit den Ressourcen und unserer Umwelt eine Grundvoraussetzung und ethische Verpflichtung.

Anspruch & Leistungsorientierung

Unser Krankenhaus fördert eine Strategie des steten Lernens, welche die Verbesserung des Wissens, der Qualifikation sowie der fachlichen und sozialen Kompetenzen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewährleistet.

Wir erwarten von unseren Führungskräften eine christliche Grundeinstellung. Als katholisches Krankenhaus bieten wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auch theologische Fortbildung an. Motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser Potential.